



Leiderschapsrollen

	Individueel leiderschap (IL)	Groepsleiderschap (GL)	Organisatieleiderschap (OL)
Rolomschrijving	In deze leiderschapsrol begeleid, stuur en ondersteun je een ander (of anderen) om hun talenten te ontplooiën en te kunnen presteren	In deze leiderschapsrol laat je een formele of informele groep mensen (in bv. een team, project, netwerk of programma) met elkaar samenwerken om gezamenlijke doelen te bereiken	In deze leiderschapsrol leid je een organisatorische entiteit (bv. de universiteit, een faculteit of instituut) en ben je het gezicht naar binnen én buiten
Welk gedrag verwachten we?	Motiverende (R&O) gesprekken voeren; Mensen aanspreken, indien nodig; Ondersteuning op maat bieden; Mensen begeleiden in hun ontwikkeling; Erkennen en waarderen (PLUS PL)	Koers en groepsdoelen bepalen; Samenwerking (verbinding) stimuleren; Conflicten hanteren; Formatie en budgetten bewaken; In- en tegenspraak organiseren; Veilig en inclusief werkklimaat realiseren; Organisatiecontext in acht nemen (PLUS PL + IL)	Strategisch plan formuleren; Zorgdragen voor uitvoering binnen begroting; De RUG extern representeren bij stakeholders; Crisisbesluiten nemen; Leiding geven aan leidinggevendenden; Compliance organiseren (PLUS PL + IL + GL)
Welke vaardigheden horen hierbij?	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Dialogovaardigheid</i> - <i>Openstaan voor signalen</i> - <i>Situationeel handelen</i> - <i>Vertrouwen geven</i> - <i>Verschillen tussen mensen (diversiteit) begrijpen</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Besluiten nemen en uitleggen</i> - <i>Cijfers kunnen lezen</i> - <i>Organisatiesensitiviteit tonen</i> - <i>Optreden bij ongewenst gedrag</i> - <i>Voorbeeldgedrag laten zien</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Groepsdynamica begrijpen</i> - <i>Handelen in belang van het grotere geheel</i> - <i>Lange termijn visie hebben</i> - <i>Omgaan met stakeholders</i> - <i>Politieke sensitiviteit tonen</i>
Basis rol	<p align="center">Persoonlijk leiderschap (PL)</p> <p align="center">In deze leiderschapsrol geef je sturing aan je eigen werk, ontwikkeling en loopbaan (zelfregulatie)</p> <p align="center"><u>Daar past gedrag bij als:</u> Doelen stellen; Eigen werk uitvoeren; Afspraken nakomen; Samenwerken; Omgaan met hiërarchie en organisatiecontext; Werken aan je ontwikkeling en loopbaan; Je uitspreken</p> <p align="center"><u>En vaardigheden zoals:</u> Plannen en organiseren, Luisteren, Vragen stellen, Initiatief nemen, Leiding en feedback ontvangen, Aanpassen</p>		
Basisvaardigheden	Betrokken zijn Empathie tonen Goed communiceren Integer handelen Kunnen reflecteren		

Randvoorwaarden

- Erkennen van leiderschap als belangrijke rol en verantwoordelijkheid
- Toekennen van tijd en kwaliteit aan leiderschap
- Toetsen en beoordelen van (basis) leiderschapsgedrag vanaf de start tot einde van de loopbaan
- Consequenties (durven) verbinden wanneer leiderschap niet voldoet
- Voorbeeldgedrag vertonen vanuit alle leiderschapsrollen
- Functionele ondersteuning van leiderschap vanuit o.a. HR, ICT en financiën
- Permanente leiderschapsontwikkeling aanbieden, op maat, o.a. via training, coaching, mentorschap en intervisie
- Gesprekken voeren over leiderschap